



## **Актуальные проблемы при увольнении работников рассмотрели на вебинаре с подмосковными предпринимателями**

*По инициативе Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Московской области Владимира Головнёва совместно с Адвокатской палатой Московской области проведен обучающий вебинар для собственников и руководителей бизнеса на тему «Актуальные проблемы при увольнении работников».*

Спикер вебинара - руководитель департамента цифрового права и информационного взаимодействия Московской коллегии адвокатов «Sed Lex» Валерия Аршинова рассказала о трендах, проблемах, порядке, практике и ответственности работодателей при увольнении работников.

В первую очередь, спикер ознакомила слушателей с основополагающими документами, которыми должен руководствоваться работодатель при увольнении своих сотрудников. А также поделилась свежей судебной практикой, рассказав о наиболее распространенных ошибках работодателей при увольнении, разобрав конкретные примеры по каждому из видов прекращения трудовых отношений.

Аршинова отметила, что лучшим способом подготовиться к проверке и избежать ответственности являются [проверочные листы](#) Государственной инспекции труда.

Отдельно отмечено, что в 2023 году изменился список документов, выдаваемых при увольнении. Также участникам вебинара рассказали за какие нарушения работодатели могут быть привлечены к административной, материальной и уголовной ответственности.

С презентацией вебинара можно ознакомиться на сайте Уполномоченного в разделе «Правовое просвещение» по [ссылке](#).



## Валерия Аршинова

- Адвокат, стаж более 10 лет
- Руководитель Департамента цифрового права и информационного взаимодействия МКА «СЕД ЛЕКС»
- Член Совета молодых адвокатов г. Москвы
- Эксперт отраслевых СМИ
- Старший партнер ЮК «Альтавиستا»



## Основания отмены увольнения по собственному желанию

- ✓ Наличие конфликта на работе/вынужденное увольнение.
- ✓ Отсутствие доказательства добровольности волеизъявления и осознанности заявления, его последствий.
- ✓ Беременность сотрудницы после прекращения трудовых отношений.

Также суды исследуют, выяснял ли работодатель причины увольнения, вопрос о трудоустройстве к другому работодателю, и другие сопутствующие увольнению обстоятельства.

